

Feedbacks von Kunden:

Nach einer abgeschlossenen Coaching Session wurden Klienten nach ihrer Zufriedenheit und nach der Nützlichkeit für sie im Alltag gefragt. Hier einige Auswertungen daraus:

Wie hilfreich und nützlich waren für Sie die Coaching-Sitzungen auf einer Skala 1 - 10, wenn 10 bedeutet "hat mir sehr viel gebracht" und 1 bedeutete "hat gar nichts gebracht"?

- **Durchschnittliche Zufriedenheitsgrad von Klienten 8,5**

Was ist anders und/oder besser für Sie, seit Sie die Coachingsitzungen besucht haben?

- **Eine Art innere Blockierung hat sich gelöst.**
- **Ich fühle mich sehr viel sicherer im Umgang mit meinem geschäftlichen aber auch privaten Umfeld.**
- **Ich bin weitergekommen hinsichtlich der Positionierung innerhalb der Firma, sowie auch ganz persönlich gesehen.**
- **Selbstbewussteres Auftreten gegenüber einigen "komplizierten und fordernden" Personen.**
- **Ich fühle mich bestätigt, dass ich den richtigen Job habe und ihn noch etwas länger ausführen will.**
- **Ich weiss nun, dass Veränderungen bei mir beginnen und dass ich diese zulassen muss.**
- **Sie vertieften die Auswertung des Assessments und unterstützten mich in der Beantwortung der Frage, was ich in best. Bereichen besser machen kann, wo ich mich verbessern will und soll und in welcher Zeit dies wohl möglich ist. Den nötigen Anstoss und Antrieb bekomme ich durch äussere Einflüsse, durch gezielte Fragen, Anregungen und Antworten.**

- **Die Coaching-Sitzungen haben mir neue Blickwinkel aufgezeigt und auch den Mut, gegebenenfalls Altes beizubehalten aber auch aufzubrechen zu Neuem. Ich fand die Sitzungen sehr konstruktiv.**

Würden Sie dieses Programm weiterempfehlen?

- **Befragte Teilnehmer haben alle mit Ja geantwortet**
- **auf jeden Fall, ich habe dieses Leadership-Assessment/Coaching-Programm übrigens auch schon weiterempfohlen.**

Wenn ja, weshalb?

- **Weil es sehr individuell zugeschnitten ist und nicht einem Rezept streng nach Lehrbuch entspricht**
- **Einführung und Betreuung waren sehr gut, während der ganzen Zeit**
- **Preis & Leistungsverhältnisse stimmen soweit ich das beurteilen kann**
- **Analyse und Coaching ergänzen sich optimal, denn wenn kein Coaching gefolgt wäre, hätte man etwas Angefangenes nicht beendet**
- **Assessment am PC bringt gute Eckdaten / Coaching mit F. Stieger war sehr gut, ich fühlte mich wohl und sie hat sich viel Zeit für mich genommen**
- **Weil ich das Assessment sehr spannend fand, die Auswertung mir einige Anstöße und Verhaltensweisen aufzeigte, welche mir so gar nicht bewusst waren und weil das anschließende Coaching auf meine Wünsche und meine dringlichsten Verbesserungswünsche einging. Sehr hilfreich für die immer wieder beliebte Frage von Führungskräften und Personalverantwortlichen, wo liegen denn eigentlich ihre Stärken und Schwächen.**