

Background von Franziska S. Stieger

Aktuelle Position:

Co-Leitung HR & Business Solutions GmbH

- Lösungsorientiertes Coaching für Kader und Mitarbeiter
- Personalmanagement für KMU's
- Kader- und Mitarbeiterschulungen im Bereich Konflikte, Mitarbeiterförderung, lösungsorientierte Standortgespräche
- Dozententätigkeit im Bereich Personalmanagement

Kernkompetenzen:

- Potenzialbeurteilung von Personen in den verschiedensten Tätigkeitsbereichen
- Standortbestimmungen und Zielerarbeitungen
- lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching nach Steve de Shazer
- Breite Kenntnisse aller HR-Belange
- Durchführung von Ausbildungsanlässen in Führung und Kommunikation sowie Mitarbeiterbeurteilungen

Ausbildung:

- Kaufmännische Angestellte
- Personalleiterin KLZ
- Assessmentausbildung
- div. Führungsschulungen
- Methodisch, didaktische Aus- und Weiterbildung
- Coachingausbildung (Einzel- und Teamcoaching) am Weiterbildungsforum Basel
- Coaching advanced IAP
- NLP
- Organisationsaufstellung
- Gewaltfreie Kommunikation

Berufspraxis:

- langjährige Erfahrung im Dienstleistungssektor in Personalbeschaffung, Personaladministration, Personalmanagement
- Ausbilderin
- GL-Assistentin
- Personalbereichsleiterin Industrie
- Seit 2000 selbständig im HR-Consulting und Coachingbereich

Besondere Projekterfahrung

Evaluation Personal und AC Trainer

- Kadersuche
Suche und Beurteilung von Führungskräften und Spezialisten für Institutionen und Unternehmen der verschiedensten Branchen
- Laufbahn-Assessments
Evaluation von Personen für Positionen in der Industrie und Dienstleistungsunternehmen
- Standortbestimmungen
- Personalevaluation im Rahmen von Reorganisationen
Evaluation im Rahmen von Um- und Neubesetzungen
- Schulung und Einführung von lösungsorientierten Mitarbeitergesprächen
- Coaching von Kader in Gross- und KM-Unternehmen
- Durchführung von Assessmentbesprechungen
- Potentialanalyse von Kadermitarbeiter durch Assessments und anschliessender Personalentwicklung durch Coachings